



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

सोमवार, 09 जनवरी, 2023 / 19 पौष 1944

हिमाचल प्रदेश सरकार

गृह (सतर्कता) विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 04 जनवरी, 2023

संख्या गृह (सतर्कता)-ए(3)-9/2021 (लोका-नियम).—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश लोकायुक्त अधिनियम, 2014 (2015 का अधिनियम संख्यांक 23) की धारा 54 के साथ पठित धारा 9 की

उपधारा (3) और (4) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, लोकायुक्त, हिमाचल प्रदेश, गृह (सतर्कता) विभाग के कार्यालय में कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक, वर्ग—III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध—“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लोकायुक्त, हिमाचल प्रदेश, गृह (सतर्कता) विभाग के कार्यालय में कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक, वर्ग—III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2023 है।

(2) ये नियम राजपत्र (ई—गजट), हिमाचल प्रदेश में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

**2. निरसन और व्यावृत्तियां.**—(1) अधिसूचना संख्या: गृह (विज) ए (3)—9/2007, तारीख 23 जुलाई, 2010 द्वारा अधिसूचित लोकायुक्त, हिमाचल प्रदेश कार्यालय में कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक वर्ग—III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2010 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी, उपर्युक्त नियम 2(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित /—  
प्रधान सचिव (गृह / सतर्कता)।

उपाबन्ध—“क”

लोकायुक्त, हिमाचल प्रदेश गृह (सतर्कता) विभाग, के कार्यालय में कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक वर्ग—III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक
2. पद (पदों) की संख्या.—02(दो)
3. वर्गीकरण.—वर्ग—III (अराजपत्रित) (लिपिक वर्गीय सेवाएं)
4. वेतनमान.—(i) नियमित पदधारी (पदधारियों) का वेतनमान: हिमाचल प्रदेश सिविल सेवाएं (संशोधित वेतन) नियम, 2022 के नियम 3(अ) के अनुसार।

(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारी (कर्मचारियों) के लिए उपलब्धियां.—हिमाचल प्रदेश सिविल सेवाएं (संशोधित वेतन) नियम, 2022 के नियम 3(अ) के अनुसार नियमित पदधारी के लिए नियत वेतनमान का 60% (साठ प्रतिशत)।

5. “चयन” पद अथवा “अचयन” पद.—लागू नहीं

6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष:

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह उसकी ऐसी तदर्थ या संविदा पर की गई नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि ऊपरी आयु सीमा में, अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए, उस विस्तार तक शिथिलीकरण किया जाएगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि समस्त पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा में ऐसी रियायत अनुज्ञात की जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है। ऐसी रियायत, तथापि पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को अनुज्ञेय नहीं होगी जो तत्पश्चात ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

**टिप्पणी.**— सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी, जिसमें पद (पदों) को यथास्थिति, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

**7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.**—(क) अनिवार्य अर्हता(एँ):

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की उपाधि :

परन्तु अभ्यर्थी नियुक्ति के लिए पात्र होगा/होंगे, यदि, उसने हिमाचल प्रदेश में अवस्थित किसी स्कूल/संस्था से दसवीं और दस जमा दो की परीक्षा उत्तीर्ण की हो :

परन्तु यह शर्त हिमाचल प्रदेश के स्थायी निवासियों को लागू नहीं होगी।

(ii) प्रारम्भिक भर्ती के समय दोनों भाषाओं अर्थात् अंग्रेजी और हिन्दी आशुलिपि और कम्प्यूटर पर टंकण में निम्नलिखित गति अवश्य रखता हो :—

**आशुलिपि में गति:—**

अंग्रेजी : अस्सी शब्द प्रति मिनट

हिन्दी : सत्तर शब्द प्रति मिनट

**कम्प्यूटर पर टंकण में गति:—**

अंग्रेजी : चालीस शब्द प्रति मिनट

हिन्दी : तीस शब्द प्रति मिनट

परन्तु प्रारम्भिक भर्ती के समय अभ्यर्थी को आशुलिपि की परीक्षा विहित गति से दोनों में से किसी एक भाषा में अर्थात् हिन्दी या अंग्रेजी में पास करनी होगी :

परन्तु यह और कि प्रारम्भिक भर्ती के समय अभ्यर्थी को दोनों भाषाओं में टंकण की परीक्षा पास करनी होगी:

परन्तु यह और भी कि उस पदधारी, जिसने प्रारम्भिक भर्ती के समय आशुलिपि की परीक्षा (टेस्ट) विहित गति से किसी एक भाषा में पास कर ली है, को आशुलिपि की परीक्षा दूसरी भाषा अर्थात् हिन्दी या अंग्रेजी में, नियुक्ति की तारीख से तीन वर्ष की अवधि के भीतर पास करनी होगी। ऐसे अभ्यर्थी के नियुक्ति पत्र में, जिसमें प्रारम्भिक भर्ती के समय आशुलिपि की परीक्षा दूसरी भाषा में पास नहीं की है, यह विनिर्दिष्ट शर्त अन्तर्विष्ट होगी कि उसे दूसरी भाषा में आशुलिपि की परीक्षा तीन वर्ष की अवधि के भीतर पास करनी होगी और यदि वह तीन वर्ष की अवधि के भीतर आशुलिपि की परीक्षा पास कर लेता है/लेती है तो वह अपनी वार्षिक वेतन वृद्धि देय तारीख से आहरित करने का पात्र होगा/होगी और ऐसे अभ्यर्थी जो उक्त परीक्षा तीन वर्ष के पश्चात् अर्हित करता है/करती है तो वह अपनी पहली वेतन वृद्धि विहित परीक्षा अर्हित करने की तारीख से ही आहरित करने का हकदार होगा/होगी।

(iii) भर्ती प्राधिकरण द्वारा यथाविहित कम्प्यूटर में शब्द प्रसंस्करण का ज्ञान रखता हो।

(ख) वांछनीय अर्हता(एँ).—हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए, विहित आयु और शैक्षिक अर्हता (एँ) प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होगी या नहीं.—आयु : लागू नहीं।

शैक्षिक अर्हता : लागू नहीं

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—(क) दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और कारणों को लिखित में अभिलिखित कर आदेश दे।

(ख) संविदा के आधार पर नियुक्ति की दशा में कोई परिवीक्षा नहीं होगी।

10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति/सैकेण्डमैंट/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता.—शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा।

11. प्रोन्नति/सैकेण्डमैंट/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/सैकेण्डमैंट, स्थानान्तरण किया जाएगा.—लागू नहीं।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति/विभागीय स्थायीकरण समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना :

(क) विभागीय प्रोन्नति समिति : लागू नहीं।

(ख) विभागीय स्थायीकरण समिति : जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

**15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.**—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन लिखित परीक्षा के गुणागुण और/या व्यवहारिक परीक्षा या दक्षता परीक्षा या शारीरिक परीक्षण के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर पाठ्यक्रम आदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग/अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

**15—(क) संविदा नियुक्ति, द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.**—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियों नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएंगी:—

**(I) संकल्पना:**

(क) इस पॉलिसी के अधीन लोकायुक्त हिमाचल प्रदेश के कार्यालय में कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा :

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाणपत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण उस वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, के कार्यक्षेत्र में आना : सचिव, लोकायुक्त हिमाचल प्रदेश सरकार रिक्त पद (पदों) को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यक्ष को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

**(II) संविदात्मक उपलब्धियां :**

संविदा के आधार पर नियुक्त कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक को हिमाचल प्रदेश सिविल सेवाएं (संशोधित वेतन) नियम, 2022 के नियम 3(ज) के अनुसार नियमित पदधारियों के लिए नियत वेतनमान का 60 प्रतिशत की दर से नियत संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत्त की जाएगी।

**(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी :**

सचिव, लोकायुक्त, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

**(IV) चयन प्रक्रिया :**

संविदा नियुक्ति के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन लिखित परीक्षा के गुणागुण और/या व्यवहारिक परीक्षा या दक्षता परीक्षा या शारीरिक परीक्षण के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग/अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

**(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति :**

जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

**(VI) करार :**

अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—“ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

**(VII) निबन्धन और शर्तें :**

- (क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को हिमाचल प्रदेश सिविल सेवाएं (संशोधित वेतन) नियम, 2022 के नियम 3(ज) के अनुसार नियमित पदधारियों के लिए नियत वेतनमान का 60 प्रतिशत की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत्त की जाएगी।
- (ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा जारी पर्यवसान (समापन) आदेश से संतुष्ट नहीं है तो वह उस तारीख, जिसको पर्यवसान (समापन) आदेश की प्रति उसे परिदत्त की गई है, से पैंतालीस दिन के भीतर अपील प्राधिकारी, जो नियुक्ति प्राधिकारी से उच्चतर पंक्ति का होगा, को अपील कर सकेगा।
- (ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक कलैण्डर वर्ष में, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला कर्मचारी को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अस्सी दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल०टी०सी० आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी अन्य प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा।
- अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।
- (घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, किन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रण प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा :
- परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा:
- (ङ) संविदा के आधार पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधारों पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
- (च) चयनित अभ्यर्थी को, राजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में, चिकित्सा बोर्ड द्वारा और अराजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी, अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। उन महिला अभ्यर्थियों की दशा में, जिन्हें परिसंकटमय स्वरूप के कर्तव्यों को कार्यान्वित करने वाले पदों के विरुद्ध नियुक्त किया जाना है और यदि उन्हें प्रशिक्षण की अवधि को सेवा शर्त के रूप में पूर्ण करना है तो ऐसी महिला अभ्यर्थी, जो परीक्षण के परिणामस्वरूप बारह सप्ताह या इससे अधिक समय से गर्भवती पाई जाती है, को अस्थायी रूप से अनुपयुक्त घोषित किया जाएगा और उसकी नियुक्ति को तब तक आस्थगित रखा जाएगा जब तक कि प्रसवावस्था समाप्त नहीं हो जाती है। ऐसी महिला अभ्यर्थी का

प्रसवावस्था की तारीख से छह सप्ताह के पश्चात् चिकित्सा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा, और यदि वह उपरोक्त यथा विनिर्दिष्ट प्राधिकारी से चिकित्सा आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर उपयुक्त पाई जाती है तो वह उसके लिए आरक्षित रखे गए पद पर नियुक्त की जा सकेगी।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा /होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों जैसे एफ0आर0एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि के उपबन्ध संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा स्कीम के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

**16. आरक्षण.**—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

**17. विभागीय परीक्षा.**—लागू नहीं।

**18. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किसी/किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—“ख”

**कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य सचिव, लोकायुक्त हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा करार का प्ररूप**

यह करार श्री/श्रीमती..... पुत्र/पुत्री श्री.. ..... निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् प्रथम पक्षकार कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य, .....(नियुक्ति प्राधिकारी का पदनाम) (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख.....को किया गया।

द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक के रूप में ..... से प्रारम्भ होने और..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात्.. ..... दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा:

- परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण उस वर्ष के दौरान सन्तोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।
2. संविदा के आधार पर नियुक्त पदधारी को हिमाचल प्रदेश सिविल सेवाएं (संशोधित वेतन) नियम, 2022 के नियम 3(ज) के अनुसार नियमित पदधारी के लिए नियत वेतनमान का 60 प्रतिशत की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत्त की जाएगी।
  3. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा जारी पर्यवसान (समापन) आदेश से संतुष्ट नहीं है, तो वह उस तारीख, जिसको पर्यवसान (समापन) आदेश की प्रति उसे परिदत्त की गई है, से पैंतालीस दिन के भीतर अपील प्राधिकारी, जो नियुक्ति प्राधिकारी से उच्चतर पंक्ति का होगा, को अपील कर सकेगा।
  4. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक कलैण्डर वर्ष में एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला कर्मचारी को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अस्सी दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा संविदा पर नियुक्त महिला पूरी सेवा के दौरान गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा।
- अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।
5. नियन्त्रक प्राधिकारी के अनुमोदन के बिना, कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। तथापि, आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो वहां उसके नियमितिकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रक प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि, संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा :
- परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किया गया बीमारी आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा।
6. संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का सेवाकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा/होगी जहां भी प्रशासनिक आधारों पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
  7. चयनित अभ्यर्थी को, राजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में, चिकित्सा बोर्ड द्वारा और अराजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी, अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। उन महिला अभ्यर्थियों की दशा में, जिन्हें परिसंकटमय स्वरूप के कर्तव्यों को कार्यान्वित करने वाले पदों के विरुद्ध नियुक्त किया जाना है और यदि उन्हें प्रशिक्षण की अवधि को सेवा शर्त के रूप में पूर्ण करना है तो ऐसी महिला अभ्यर्थी, जो परीक्षण के परिणामस्वरूप बारह सप्ताह या इससे अधिक समय से गर्भवती पाई जाती है, को



अस्थायी रूप से अनुपयुक्त घोषित किया जाएगा और उसकी नियुक्ति को तब तक आस्थगित रखा जाएगा जब तक कि प्रसवावस्था समाप्त नहीं हो जाती है। ऐसी महिला अभ्यर्थी का प्रसवावस्था की तारीख से छह सप्ताह के पश्चात चिकित्सा उपयुक्तता के लिये पुनः परीक्षण किया जाएगा, और यदि वह उपरोक्त यथा विनिर्दिष्ट प्राधिकारी से चिकित्सा आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर उपयुक्त पाई जाती है तो वह उसके लिए आरक्षित रखे गए पद पर नियुक्त की जा सकेगी।

8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को पद के वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा स्कीम के साथ-साथ ई.पी. एफ/जी.पी.एफ. भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख मास और वर्ष को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में:

1.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

2.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

-----

*[Authoritative English text of this Department Notification No. Home(Vig.)-A(3)-9/2021-(Loka-Rules) Dated 04-01-2023 as required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## HOME (VIGILANCE) DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 04th January, 2023*

**No. Home(Vig.)-A(3)-9/2021(Loka-Rules).**—In exercise of the powers conferred by sub-section (3) and (4) of section 9 read with section 54 of the Himachal Pradesh Lokayukta Act, 2014 (Act No. 23 of 2015), the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment & Promotion Rules for the post of Junior Scale Stenographer, Class-III (Non-Gazetted), in the Office of Lokayukta, Home (Vigilance) Department, Himachal Pradesh as per ANNEXURE—“A” attached to this notification, namely:—

**1. Short title and Commencement.**—(1) These Rules may be called the Office of Lokayukta, Home (Vigilance) Department, Himachal Pradesh, Junior Scale Stenographer, Class-III (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 2023.

(2) These rules shall come into force from the date of their publication in the Rajpatra (e-Gazette), Himachal Pradesh.

**2. Repeal & savings.**—(1) The Office of Lokayukta, Himachal Pradesh, Junior Scale Stenographer, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2010, notified *vide* Notification No. Home(Vig.)A(3)-9/2007 dated 23.07.2010 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under rule 2(1) *supra* shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

Sd/-

*Principal Secretary (Home/Vig.).*

ANNEXURE-“A”

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF JUNIOR SCALE  
STENOGRAPHER CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE OFFICE OF LOKAYUKTA,  
HIMACHAL PRADESH**

**1. Name of the Post.**—Junior Scale Stenographer

**2. Number of post(posts).**—02 (Two)

**3. Classification.**—Class-III (Non-Gazetted) (Ministerial Services)

**4. Scale of pay.**—(i) Pay Scale for regular incumbent(s) : As per Rules 3(j) of the H.P. Civil Services (Revised Pay) Rules, 2022.

(ii) Emoluments for Contract employee(s) : 60% of pay scale to be fixed as per Rule 3(j) of the H.P. Civil Services (Revised Pay) Rules, 2022 for regular incumbent(s).

**5. Whether “Selection” post or “Non- Selection” post.**—Not applicable

**6. Age for direct recruitment.**—Between 18 to 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* or on contract basis had become over-age on the date he was appointed as such, he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servant before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

**Note:—** Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the Post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

**7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruit(s).—(a) ESSENTIAL QUALIFICATION (i).—** Bachelor's Degree from a recognized University:

Provided that a candidate shall be eligible for appointment, if he /she has passed Matriculation and 10+2 from any School/Institution situated within Himachal Pradesh:

Provided that this condition shall not apply to Bonafide Himachalis.

- (ii) Must possess the following speed in short hand and typing on Computer in both languages *i.e.* English and Hindi at the time of initial recruitment:—

**Speed in Shorthand**

English : 80 WPM

Hindi : 70 WPM

**Speed in typing on Computer**

English : 40 WPM

Hindi : 30 WPM:

Provided that at the time of initial recruitment the candidate shall have to pass shorthand test in either of the language *i.e.* in Hindi or English at the prescribed speed:

Provided further that the candidate will have to pass typing test in both the languages at the time of initial recruitment:

Provided further that the incumbent having passed shorthand test in one language, at the time of initial recruitment at the prescribed speed, shall have to pass the shorthand test in second language, *i.e.* Hindi or English, within a period of three years from the date of appointment. The appointment letter of such candidate who does not qualify the shorthand test in second language at the time of initial recruitment shall contain the specific condition the he/she shall have to pass the test in short hand in second language within a period of three years and if he/she qualifies the shorthand within the period of three years he/she will be eligible to draw his/her annual increment(s) from due date and the candidate who qualifies the said test after three years will be eligible to draw his/her first increment only from the date of qualifying the prescribed test.

(iii) Should have the knowledge of word processing in Computer as prescribed by the recruiting authority.

(b) DESIRABLE QUALIFICATION(S): Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotee(s).—** *Age*: Not applicable.

*Educational qualification*: Not applicable.

**9. Period of probation, if any.—**(a) Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

(b) No probation in case of appointment on contract basis.

**10. Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/secondment/transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.—** 100% by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be.

**11. In case of recruitment by promotion/secondment/transfer, grade from which promotion /secondment/transfer is to be made.—**Not applicable.

**12. If a Departmental Promotion Committee/ Departmental Confirmation Committee exists, what is its composition.—**(a) *Departmental Promotion Committee*: "Not applicable"

(b) *Departmental Confirmation Committee* : As may be constituted by the Government from time to time.

**13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission (H.P.P.S.C.) is to be consulted in making recruitment.—**As required under the Law.

**14. Essential requirement for a direct recruitment.—**A candidate for appointment to any service or post must be a Citizen of India.

**15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.—**Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of merit of written examination and/ or practical test or skill test or physical test, the standard/syllabus, etc. of which, will be determined by the Himachal Pradesh Public Service Commission/Himachal Pradesh Staff Selection Commission, Hamirpur/other recruiting agency/authority, as the case may be.

**15-A Selection for appointment to the post by contract appointment.—** Notwithstanding anything contained in these Rules, contract appointment(s) to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

**(I) CONCEPT:**

- (a) Under this policy the Junior Scale Stenographer in the office of Lokayukta, Himachal Pradesh, will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis:

Provided that for further extension/ renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

- (b) **POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPSSC:** The Secretary, Lokayukta, Himachal Pradesh after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post(s) on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Staff Selection Commission, Hamirpur.
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

**(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS:**

The Junior Scale Stenographer appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ 60% (sixty percent) of scale to be fixed as per Rule 3(j) of H.P. Civil Services (Revised Pay) Rules, 2022 for regular incumbents.

**(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY:**

The Secretary Lokayukta, Himachal Pradesh will be the appointing and disciplinary authority.

**(IV) SELECTION PROCESS:**

Selection for appointment to the post in the case of contract appointment shall be made on the basis of merit of written examination and/ or practical test or skill test or physical test, the standard/syllabus, etc. of which, will be determined by the Himachal Pradesh Public Service Commission/ Himachal Pradesh Staff Selection Commission, Hamirpur/other recruiting agency /authority, as the case may be.

**(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS:**

As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Staff Selection Commission, Hamirpur from time to time.

**(VI) AGREEMENT:**

After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-“B” appended to these Rules.

**(VII) TERMS AND CONDITIONS:—**

- (a) The contractual appointee will be paid consolidated fixed contractual amount @ 60% (sixty percent) of pay scale to be fixed as per Rule 3(j) of H.P. Civil Services (Revised Pay) Rules, 2022 for regular incumbents.
- (b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance /conduct of the contract appointee is not found satisfactory. In case the contract appointee is not satisfied with termination orders issued by the Appointing Authority, he/she may prefer an appeal before the Appellate Authority who shall be higher in rank to the Appointing Authority, within a period of 45 days, from the date on which a copy of termination orders is delivered to him/her.
- (c) Contract appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month's service, 10 day's medical leave and 5 days' special leave in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Un-availed Casual Leave, Medical Leave and Special Leave can be accumulated upto the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

- (d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

- (e) An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
- (f) Selected candidate will have to submit a certificate of his /her fitness issued by a Medical Board in the case of a Gazetted Government servant and by Government Medical Officer in the case of a Non-Gazetted Government servant. In case of women candidates who are to be appointed against posts carrying hazardous nature of duties and in case they have to complete a period of training as a condition of service, such woman candidate, who as a result of tests is found to be pregnant of twelve weeks' standing or more shall be declared temporarily unfit and her appointment shall be held in abeyance until the confinement is over. Such women candidate be re-examined for medical fitness six weeks after the date of confinement, and if she is found fit on production of medical fitness certificate from the authority as specified above, she may be appointed to the post kept reserved for her.

- (g) Contract appointee will be entitled to TA/ DA if required to go on tour in connection with his/ her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official at the minimum of pay scale.
- (h) Provisions of service rules like FRSR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules and Conduct rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will also not be applicable to contract appointee(s).

**16. Reservation.**—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes /Other Backward Classes/ Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination.**—Not applicable.

**18. Powers to relax.**—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

ANNEXURE -“B”

**Form of Contract /Agreement To Be Executed Between The Junior Scale Stenographer And The Government Of Himachal Pradesh Through Secretary, Lokayukta, Himachal Pradesh.**

This agreement is made on this \_\_\_\_\_ day of \_\_\_\_\_ in the year \_\_\_\_\_ between Shri/Smt. \_\_\_\_\_ s/o/d/o Shri \_\_\_\_\_ Resident of \_\_\_\_\_ Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND the Governor of Himachal Pradesh through \_\_\_\_\_ (Designation of Appointing Authority) Himachal Pradesh (here-in-after called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST-PARTY has agreed to serve as a Junior Scale Stenographer on contract basis on the following terms & conditions :—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Junior Scale Stenographer for a period of one year commencing on day of \_\_\_\_\_ and ending on the day of \_\_\_\_\_. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall *ipso-facto* stand terminated on the last working day *i.e.* on \_\_\_\_\_ and information notice shall not be necessary:

Provided that for further extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be paid consolidated fixed contractual amount @ 60% (sixty percent) of pay scale to be fixed as per Rule 3(j) of H.P. Civil Services (Revised Pay) Rules, 2022 for regular incumbents.

3. The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found satisfactory. In case the contract appointee is not satisfied with the termination orders issued by the Appointing Authority, he/she may prefer an appeal before the Appellate Authority who shall be higher in rank to the Appointing Authority, within a period of 45 days, from the date on which a copy of termination orders is delivered to him/her.
4. The contract appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month's service, 10 days medical leave and 5 days special leave, in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for medical re-imbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to contract appointees.

Un-availed casual leave, medical leave and special leave can be accumulated upto the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularisation but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

6. An official appointed on contract basis who have completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his /her fitness issued by a Medical Board in the case of a Gazetted Government servant and by Government Medical Officer in the case of a Non-Gazetted Government servant. In case of women candidates who are to be appointed against posts carrying hazardous nature of duties, and in case they have to complete a period of training as condition of service, such woman candidate, who as a result of tests is found to be pregnant of 12 weeks' standing or more shall be declared temporarily unfit and her appointment shall be held in abeyance until the confinement is over. Such women candidate be re-examined for medical fitness six weeks after the date of confinement, and if she is found fit on production of medical fitness certificate from the authority as specified above, she may be appointed to the post kept reserved for her.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of pay scale.



9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS

1. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

(Name and full Address)

(Signature of FIRST PARTY)

IN THE PRESENCE OF WITNESS

2. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

(Name and full Address)

(Signature of SECOND PARTY)

**GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT  
(Confidential & Cabinet)**

**NOTIFICATION**

*Dated Shimla-171 002, the 8th January, 2023*

**No. GAD-(PA) 4 (D)-20/87-PART-I.**—In pursuance of powers conferred in Section 3 of the Himachal Pradesh Parliamentary Secretaries (Appointment, Salaries, Allowance, Powers, Privileges and Amenities) Act, 2006, Hon'ble Chief Minister is pleased to appoint the following members of the Himachal Pradesh Legislative Assembly as Chief Parliamentary Secretaries, Himachal Pradesh in the forenoon of 8th January, 2023 in the public interest:—

<b>Sl.No.</b>	<b>Name</b>	<b>Designation</b>
1.	Sh. Sunder Singh Thakur	Chief Parliamentary Secretary
2.	Sh. Mohan Lal Brakta	Chief Parliamentary Secretary
3.	Sh. Ram Kumar	Chief Parliamentary Secretary
4.	Sh. Ashish Butail	Chief Parliamentary Secretary
5.	Sh. Kishori Lal	Chief Parliamentary Secretary
6.	Sh. Sanjay Awasthi	Chief Parliamentary Secretary

By order,

Sd/-  
Chief Secretary.

**GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT  
(Confidential & Cabinet)****NOTIFICATION***Dated Shimla-171 002, the 8th January, 2023*

**No. GAD-C(PA)D(6)3/2022.**— In pursuance of Article 164 (1) of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, has been pleased to appoint, on the advice of the Hon'ble Chief Minister the following members of the H.P. Legislative Assembly as Cabinet Ministers of Himachal Pradesh:—

**CABINET MINISTERS**

1. Dr. (Col.) Dhani Ram Shandil
2. Shri Chander Kumar
3. Shri Harshwardhan Chauhan
4. Shri Jagat Singh Negi
5. Shri Rohit Thakur
6. Shri Anirudh Singh
7. Shri Vikramaditya Singh

They have subscribed to the oath of office and secrecy and have entered upon the duties of their office with effect from the forenoon of the 8th January, 2023.

**RAJESH SHARMA,**

Sd/-  
Secretary.

ब अदालत जनाब उप-मण्डल दण्डाधिकारी, सदर, जिला बिलासपुर (हि0प्र0)

तारीख पेशी : 20-01-2023

ब मुकद्दमा : श्रीमती प्रेमी देवी पुत्री श्री किरपा राम, निवासी गांव कुडानी, डा0 बिनौला, तहसील सदर, जिला बिलासपुर (हि0प्र0) प्रार्थिया।

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना—पत्र जन्म एवं मृत्यु रजिस्ट्रीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत जन्म तिथि दर्ज करने बारा।

नोटिस बनाम आम जनता।

उपरोक्त मुकद्दमा उनवान वाला में प्रार्थिया श्रीमती प्रेमी देवी पुत्री श्री किरपा राम, निवासी गांव कुडानी, डा0 बिनौला, तहसील सदर, जिला बिलासपुर (हि0प्र0) ने इस अदालत में प्रार्थना-पत्र दिया है कि उसकी जन्म तिथि संबंधित ग्राम पंचायत के रिकार्ड में दर्ज नहीं है उसकी जन्म तिथि 01-01-1966 है। इसे दर्ज करने के आदेश किये जायें।

अतः आम जनता को इस नोटिस द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त प्रार्थिया श्रीमती प्रेमी देवी पुत्री श्री किरपा राम, निवासी गांव कुडानी, डा0 बिनौला, तहसील सदर, जिला बिलासपुर (हि0प्र0) की जन्म तिथि ग्राम पंचायत पंजगाई, विकास खण्ड सदर, जिला बिलासपुर (हि0प्र0) के रिकार्ड में दर्ज करने के बारा में कोई एतराज हो तो वह दिनांक 20-01-2023 को सुबह 11.30 बजे असालतन या वकालतन इस कार्यालय में उपस्थित हों। अन्यथा श्रीमती प्रेमी देवी पुत्री श्री किरपा राम, निवासी गांव कुडानी, डा0 बिनौला, तहसील सदर, जिला बिलासपुर (हि0प्र0) की जन्म तिथि ग्राम पंचायत पंजगाई, विकास खण्ड सदर, जिला बिलासपुर (हि0प्र0) के रिकार्ड में दर्ज करने के आदेश जारी कर दिये जायेंगे।

आज दिनांक 20-12-2022 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
उप-मण्डल दण्डाधिकारी,  
सदर, जिला बिलासपुर (हि0 प्र0)।

**ब अदालत जनाब उप-मण्डल दण्डाधिकारी, सदर, जिला बिलासपुर (हि0प्र0)**

तारीख पेशी : 20-01-2023

ब मुकद्दमा : श्रीमती रतनी देवी पुत्री श्री बिपतु, निवासी गांव भटेड़ उपरली, डा0 बरमाणा, तहसील सदर, जिला बिलासपुर (हि0प्र0) प्रार्थिया।

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना-पत्र जन्म एवं मृत्यु रजिस्ट्रीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत जन्म तिथि दर्ज करने बारा।

नोटिस बनाम आम जनता।

उपरोक्त मुकद्दमा उनवान वाला में प्रार्थिया श्रीमती रतनी देवी पुत्री श्री बिपतु, निवासी गांव भटेड़ उपरली, डा0 बरमाणा, तहसील सदर, जिला बिलासपुर (हि0प्र0) ने इस अदालत में प्रार्थना-पत्र दिया है कि उसकी जन्म तिथि संबंधित ग्राम पंचायत के रिकार्ड में दर्ज नहीं है उसकी जन्म तिथि 05-08-1952 है। इसे दर्ज करने के आदेश किये जायें।

अतः आम जनता को इस नोटिस द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त प्रार्थिया श्रीमती रतनी देवी पुत्री श्री बिपतु, निवासी गांव भटेड़ उपरली, डा0 बरमाणा, तहसील सदर, जिला बिलासपुर (हि0प्र0) की जन्म तिथि ग्राम पंचायत निचली भटेड़, विकास खण्ड सदर, जिला बिलासपुर (हि0प्र0) के रिकार्ड में दर्ज करने के बारा में कोई एतराज हो वह दिनांक 20-01-2023 को सुबह 11.30 बजे असालतन या वकालतन इस कार्यालय में उपस्थित हों। अन्यथा श्रीमती रतनी देवी पुत्री श्री बिपतु, निवासी

गांव भटेड़ उपरली, डा0 बरमाणा, तहसील सदर, जिला बिलासपुर (हि0प्र0) की जन्म तिथि ग्राम पंचायत निचली भटेड़, विकास खण्ड सदर, जिला बिलासपुर (हि0प्र0) के रिकार्ड में दर्ज करने के आदेश जारी कर दिये जायेंगे।

आज दिनांक 21-12-2022 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
उप-मण्डल दण्डाधिकारी,  
सदर, जिला बिलासपुर (हि0 प्र0)।

ब अदालत जनाब उप-मण्डल दण्डाधिकारी, सदर, जिला बिलासपुर (हि0प्र0)

तारीख पेशी : 21-01-2023

ब मुकद्दमा : श्री आतिश ठाकुर पुत्र स्व0 श्री पूर्ण सिंह ठाकुर, निवासी मकान नं0 01-डी, डियारा सैक्टर धौलरा रोड़ बिलासपुर, तहसील सदर, जिला बिलासपुर (हि0प्र0)।

व

श्रीमती दीक्षा राणा पुत्री श्री खेमराज राणा, निवासी मकान नं0 17ए, डियारा सैक्टर बिलासपुर, जिला बिलासपुर (हि0प्र0) प्रार्थीगण।

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना-पत्र बराये विवाह पंजीकरण करवाने बारे।

नोटिस बनाम आम जनता।

उपरोक्त मुकद्दमा उनवान वाला में प्रार्थी श्री आतिश ठाकुर पुत्र स्व0 श्री पूर्ण सिंह ठाकुर, निवासी मकान नं0 01-डी, डियारा सैक्टर धौलरा रोड़ बिलासपुर, तहसील सदर, जिला बिलासपुर (हि0प्र0) ने इस अदालत में संयुक्त तौर पर प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत किया है जिसके अनुसार उसने व्यक्त किया है कि श्रीमती दीक्षा राणा पुत्री श्री खेमराज राणा, निवासी मकान नं0 17-ए, डियारा सैक्टर बिलासपुर, जिला बिलासपुर (हि0प्र0) के साथ दिनांक 15-04-2022 को व्यवस्थित विवाह हिन्दू रीति-रिवाजों के अनुसार किया है तथा इसकी प्रविष्टि समयबद्ध नगर परिषद् बिलासपुर, जिला बिलासपुर (हि0 प्र0) के रिकार्ड में दर्ज नहीं है अतः विलम्बित अवधि को मर्जित करके उक्त विवाह की प्रविष्टि हेतु कार्यकारी अधिकारी, नगर परिषद् बिलासपुर, जिला बिलासपुर (हि0प्र0) को निर्देश दिये जावें।

अतः आम जनता को इस नोटिस द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त प्रार्थीगण के विवाह की प्रविष्टि दिनांक 15-04-2022 को दर्ज करने बारा में कोई एतराज हो तो वह दिनांक 21-01-2023 को सुबह 11.30 बजे असालतन या वकालतन इस कार्यालय में उपस्थित हों। अन्यथा श्री आतिश ठाकुर पुत्र स्व0 श्री पूर्ण सिंह ठाकुर, निवासी मकान नं0 01-डी, डियारा सैक्टर धौलरा रोड़ बिलासपुर, तहसील सदर, जिला बिलासपुर (हि0प्र0) व श्रीमती दीक्षा राणा पुत्री श्री खेमराज राणा, निवासी मकान नं0 17-ए, डियारा सैक्टर बिलासपुर, जिला बिलासपुर (हि0प्र0) के विवाह की प्रविष्टि करने हेतु कार्यकारी अधिकारी, नगर परिषद् बिलासपुर, जिला बिलासपुर (हि0प्र0) को आदेश जारी कर दिये जायेंगे।

आज दिनांक 21-12-2022 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
उप-मण्डल दण्डाधिकारी,  
सदर, जिला बिलासपुर (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री जगदीश चन्द, तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,  
थुरल, जिला कांगड़ा (हि0प्र0)

किस्म मुकद्दमा : दुरुस्ती नाम

तारीख पेशी : 19-01-2023

श्रीमती सारदा देवी पुत्री श्री रगीलू उर्फ रमेश चन्द, निवासी महाल थुरल खास, मौजा थुरल, तहसील थुरल, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0) प्रार्थिया।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

विषय.—प्रार्थना-पत्र दुरुस्ती नाम राजस्व अभिलेख महाल थुरल खास, मौजा थुरल, तहसील थुरल, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

प्रार्थिया श्रीमती सारदा देवी पुत्री श्री रगीलू उर्फ रमेश चन्द, निवासी महाल थुरल खास, मौजा थुरल, तहसील थुरल, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0) ने एक प्रार्थना-पत्र मय शपथ-पत्र पीठासीन अधिकारी के समक्ष प्रस्तुत करते हुए अनुरोध किया है कि उसका नाम पंचायत अभिलेख व अन्य दस्तावेज में सारदा देवी दर्ज है व उसका विख्यात व सही नाम भी सारदा देवी ही है परन्तु राजस्व अभिलेख महाल थुरल खास, मौजा थुरल में उसका नाम पवना देवी गलत दर्ज हो गया है। अतः प्रार्थिया अब अपना नाम राजस्व अभिलेख महाल थुरल खास, मौजा थुरल, तहसील थुरल में दुरुस्ती करवा करके पवना देवी के बजाये पवना देवी उपनाम सारदा देवी दर्ज करवाना चाहती है।

अतः प्रार्थिया का आवेदन स्वीकार करते हुए इस मुन्त्री मुन्यादी चस्पांगी व इश्तहार अखबारी के माध्यम से आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उक्त प्रार्थिया के नाम की राजस्व अभिलेख महाल थुरल खास, मौजा थुरल तहसील थुरल में श्रीमती पवना देवी के बजाये पवना देवी उपनाम सारदा देवी दर्ज करवाने बारे किसी किस्म की आपत्ति या उजर हो तो वह तारीख पेशी 19-01-2023 को असालतन या वकालतन हाजिर अदालत होकर अपना उजर पेश कर सकता है अन्यथा बाद तारीख पेशी किसी किस्म का उजर एवं एतराज नहीं सुना जावेगा व नाम दुरुस्ती का आदेश पारित कर दिया जाएगा।

यह इश्तहार आज दिनांक 22-12-2022 को मोहर अदालत व मेरे हस्ताक्षर से जारी हुआ।

मोहर।

जगदीश चन्द,  
तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,  
थुरल, जिला कांगड़ा (हि0प्र0)।

**ब अदालत श्री जगदीश चन्द, सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, थुरल, जिला कांगड़ा (हि0प्र0)**

मुकद्दमा तकसीम नं0 : 25/2022/टी0टी0पी0

तारीख पेशी : 19-01-2023

श्री ईश्वर दास, मदन लाल पुत्र ज्ञानो, वासी महाल लाहड डूहक, मौजा आलमपुर, तहसील थुरल, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0 प्रार्थीगण।

**बनाम**

श्रीमती शकुंतला देवी आदी महाल लाहड डूहक, मौजा आलमपुर, तहसील थुरल, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0 प्रतिवादीगण।

नोटिस बनाम : 1. श्रीमती शकुंतला देवी, 2. लिला देवी, 3. जानो देवी, 4. वजेन्द्रा देवी पुत्रियां श्री ज्ञानो, महाल लाहड डूहक, मौजा आलमपुर, तहसील थुरल, जिला कांगड़ा, हि0प्र0 प्रतिवादी।

विषय.—हि0प्र0 भू0, राजस्व अधिनियम, 1954 की धारा 123 के अन्तर्गत भूमि खेवट नं0 86, खतौनी नं0 90, खसरा कित्ता 03, रकबा तादादी 00-11-00 है0, वाक्या महाल लाहड डूहक, मौजा आलमपुर, तहसील थुरल, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0 के भूमि विभाजन हेतु प्रार्थना-पत्र।

श्री ईश्वर दास पुत्र ज्ञानो, वासी महाल लाहड डूहक, मौजा आलमपुर, तहसील थुरल, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0 ने इस अदालत में खाता नं0 86 का दावा भूमि तकसीम दायर कर रखा है जिसमें उपरोक्त वर्णित प्रतिवादी की तामील बार-बार समन जारी करने पर नहीं हो पा रही है और न ही प्रार्थीगण को इनका सही पता मालूम है। प्रार्थीगण ने इनका सही पता प्राप्त होने बारे अपनी असमर्थता जताई है। अतः न्यायालय की संतुष्टि व विश्वास हेतु यह सिद्ध हो गया है कि उक्त प्रतिवादी की तामील साधारण ढंग से नहीं हो सकती है। अतः उक्त वर्णित प्रतिवादीगण को इस इश्तहार अखबारी व मुस्त्री मुनादी चंस्पागी द्वारा सूचित किया जाता है कि वह उक्त मुकद्दमा की पैरवी हेतु असालतन या वकालतन तारीख पेशी 19-01-2023 को हाजिर अदालत होकर पैरवी मुकद्दमा करें अन्यथा गैरहाजिरी की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर आगामी आदेश पारित कर दिया जाएगा व बाद तारीख पेशी किसी किस्म का उजर या एतराज स्वीकार्य न होगा।

यह इश्तहार मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से आज दिनांक 22-12-2022 को जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,  
थुरल, जिला कांगड़ा (हि0प्र0)।

**ब अदालत सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील धर्मशाला,  
जिला कांगड़ा (हि0प्र0)**

मुकद्दमा नं0 : /NT/22

Sh. Tashi Dorjee Age 37 s/o Sonam and Mrs. Tsamchok, r/o Kirti Monastery, P.O. Mcleodganj, Tehsil Dharamshala, District Kangra (H.P.).

**बनाम****आम जनता**

विषय.—प्रार्थना-पत्र जेरे धारा 13(3) हिमाचल प्रदेश पंजीकरण अधिनियम, 1969.

Sh. Tashi Dorjee Age 37 s/o Sonam and Mrs. Tsamchok, r/o Kirti Monastery, P.O. Mcleodganj, Tehsil Dharamshala, District Kangra (H.P.) के अधिवक्ता ने इस अदालत में शपथ-पत्र सहित मुकद्दमा दायर किया है कि प्रार्थी का जन्म दिनांक 06-04-1985 को हुआ है परन्तु एम0 सी0 धर्मशाला/ग्राम पंचायत में मृत्यु पंजीकृत न है। अतः इसे पंजीकृत किये जाने के आदेश दिये जायें। इस नोटिस के द्वारा समस्त जनता को तथा सम्बन्धित सम्बन्धियों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को Tashi Dorjee s/o Sonam के जन्म पंजीकृत किये जाने बारे कोई एतराज हो तो वह हमारी अदालत में दिनांक 28-01-2023 को असालतन या वकालतन हाजिर आकर पेश कर सकता है अन्यथा मुताबिक शपथ-पत्र मृत्यु तिथि 06-04-1985 पंजीकृत किये जाने बारे आदेश पारित कर दिये जायेंगे।

आज दिनांक 24-12-2022 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
तहसील धर्मशाला, जिला कांगड़ा (हि0प्र0)।

#### ब अदालत सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, शाहपुर, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

मुकद्दमा : इन्द्राज सेहत नाम।

पेशी : 07-02-2023

राज सिंह पुत्र महालो उपनाम महाल सिंह पुत्र मोहरू, निवासी बसनूर, तहसील शाहपुर, जिला कांगड़ा, हि0प्र0।

बनाम

आम जनता

विषय.—इश्तहार/मुश्री मुनादी बाबत दुरुस्ती नाम हि0 प्र0 रा0 अधिनियम, 1954 की जेरे धारा 37(1) के तहत महाल बसनूर खास में नाम दुरुस्ती बारे।

उपरोक्त मुकद्दमा बारे प्रार्थी ने इस न्यायालय में प्रार्थना-पत्र गुजारा है जिसमें लिखा है कि उसका सही नाम राज सिंह पुत्र महालो उपनाम महाल सिंह पुत्र मोहरू है जोकि महाल बसनूर में दर्ज कागजात है जबकि महाल बसनूर खास के राजस्व अभिलेख में उक्त नाम राजमल पुत्र महालो उपनाम महाल सिंह पुत्र मोहरू दर्ज है जोकि गलत इन्द्राज हुआ है। प्रार्थी उक्त महाल में उक्त नाम को राजमल उपनाम राज सिंह पुत्र महालो उपनाम महाल सिंह पुत्र मोहरू दर्ज करवाना चाहता है।

अतः उक्त प्रार्थना-पत्र के सन्दर्भ में उपरोक्त नाम की दुरुस्ती बारे यदि किसी को कोई एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन इस अदालत में दिनांक 07-02-2023 को दोपहर बाद 2.00 बजे हाजिर आ सकता है। हाजिर न आने की स्थिति में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर आगामी आदेश पारित कर दिए जाएंगे और बाद में कोई भी उजर या एतराज जेरे समायत न होगा।

आज दिनांक 23-12-2022 को मेरी मोहर व हस्ताक्षर सहित जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,  
शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

**ब अदालत सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, मझीण, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश**

मुकद्दमा तकसीम हुक्मन मिसल नं० : 06/NT/2022

तारीख पेशी 07-02-2023

1. पम्मी देवी पत्नी दुर्गा दास, निवासी महाल मतरेंड, मौजा व उप-तहसील मझीण, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश प्रार्थिया।

**बनाम**

1. करतार चन्द पुत्र सन्त राम, 2. शक्ति चन्द पुत्र सन्त राम, 3. विद्या देवी पत्नी सन्त राम समस्त प्रतिवादीगण वासी महाल मतरेंड, मौजा व उप-तहसील मझीण, जिला कांगड़ा (हि०प्र०) प्रतिवादीगण।

विषय.—हि०प्र०भू० राजस्व अधिनियम, 1954 की जेरे धारा 123 के अन्तर्गत भूमि खेवट नं० 48, खतौनी नं० 53, खसरा नं० 766, 775, कित्ता 02, रकबा तादादी 01-01-20 हैक्ट०, जमाबन्दी वर्ष 2018-2019, वाक्या महाल कोटू ढोरियां, मौजा व उप-तहसील मझीण, जिला कांगड़ा (हि०प्र०) के भूमि विभाजन हेतु प्रार्थना-पत्र।

श्रीमती पम्मी देवी पत्नी दुर्गा दास, निवासी महाल मतरेंड, मौजा व उप-तहसील मझीण, ने भूमि खेवट नं० 48, खतौनी नं० 53, खसरा नं० 766, 775, कित्ता 02, रकबा तादादी 01-01-20 हैक्ट०, जमाबन्दी वर्ष 2018-2019 वाक्या महाल कोटू ढोरियां, मौजा व उप-तहसील मझीण का दावा भूमि तकसीम हुक्मन दायर कर रखा है। जिसमें प्रतिवादीगण नं० 02 व 3 को साधारण तरीके से समन तामील न हो पा रहे हैं इसलिए तकसीम में 'सुने जाने में मौके' के सिद्धान्त को ध्यान में रखते हुये उक्त सभी प्रतिवादीगणों को इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि वे उक्त मुकद्दमा की पैरवी हेतु असालतन या वकालतन तारीख पेशी 07-02-2023 को प्रातः 11.00 बजे हाजिर अदालत होकर पैरवी मुकद्दमा करें। गैरहाजिरी की सूरत में यकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर आगामी आदेश पारित कर दिया जाएगा व बाद तारीख पेशी किसी भी प्रकार का उजर या एतराज स्वीकार न होगा।

आज दिनांक 19-12-2022 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,  
मझीण, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

**ब अदालत सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, मझीण, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश**

मुकद्दमा तकसीम हुक्मन मिसल नं० : 21/NT/2022

तारीख पेशी : 07-02-2023

1. पवन कुमार पुत्र साली ग्राम, निवासी महाल पेडला, मौजा व उप-तहसील मझीण, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश प्रार्थी।

**बनाम**

1. रमेश पुत्र हरि राम, 2. मदन लाल पुत्र रमेश, 3. प्रेम चन्द पुत्र रामेश, 4. मनी राम पुत्र नानक चन्द, 5. अमर नाथ पुत्र नानक चन्द, 6. रोशन लाल पुत्र नानक चन्द, 7. भीमा देवी पत्नी स्व० नानक चन्द, 8. अरुण कुमार पुत्र विजय कुमार, 9. अंकुश शर्मा पुत्र विजय कुमार, 10. रंजना देवी पत्नी स्व० विजय कुमार,



11. देश राज पुत्र साली ग्राम, 12. राज कुमार पुत्र वावू राम, 13. अश्वनी कुमार पुत्र वावू राम, 14. जगत राम पुत्र अजुध्या दास, 15. तिलक राज पुत्र अजुध्या दास, 16. गीता देवी पत्नी स्व० अजुध्या दास, 17. अतुल शर्मा पुत्र जगदीश चन्द, 18. निखिल शर्मा पुत्र जगदीश चन्द, 19. रशमा देवी पत्नी स्व० जगदीश चन्द, समस्त प्रतिवादीगण वासी महाल पेडला, मौजा व उप-तहसील मझीण, जिला कांगड़ा (हि० प्र०)। प्रतिवादीगण।

विषय.—हि० प्र० भू० राजस्व अधिनियम, 1954 की जेर धारा 123 के अन्तर्गत भूमि खेवट नं० 04, खतौनी नं० 09 ता० 19 खसरा कित्ता 97, रकबा तादादी 06-75-86 हैक्ट०, जमाबन्दी वर्ष 2017-2018 वाक्या महाल पेडला, मौजा व उप-तहसील मझीण, जिला कांगड़ा (हि० प्र०) के भूमि विभाजन हेतु प्रार्थना-पत्र।

श्री पवन कुमार पुत्र साली ग्राम, निवासी महाल पेडला, मौजा व उप-तहसील मझीण ने भूमि खेवट नं० 04, खतौनी नं० 09, ता० 19, खसरा कित्ता 97, रकबा तादादी 06-75-86 हैक्ट०, जमाबन्दी वर्ष 2017-2018 वाक्या महाल पेडला, मौजा व उप-तहसील मझीण का दावा भूमि तकसीम हुक्मन दायर कर रखा है। जिसमें कुछ प्रतिवादीगणों को साधारण तरीके से समन तामील न हो पा रहे हैं इसलिए तकसीम में 'सुने जाने में मौके' के सिद्धान्त को ध्यान में रखते हुये उक्त सभी प्रतिवादीगणों को इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि वे उक्त मुकद्दमा की पैरवी हेतु असालतन या वकालतन तारीख पेशी 07-02-2023 को प्रातः 11.00 बजे हाजिर अदालत होकर पैरवी मुकद्दमा करें। गैरहाजिरी की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर आगामी आदेश पारित कर दिया जाएगा व बाद तारीख पेशी किसी भी प्रकार का उजर या एतराज स्वीकार न होगा।

आज दिनांक 19-12-2022 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,  
मझीण, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

**ब अदालत सहायक समाहर्ता एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि० प्र०)**

Punno Devi aged 55 years w/o Late Sh. Moti Ram, r/o Vill. Chagin, P.O. Bir, Teh. Baijnath, जिला कांगड़ा (हि० प्र०)।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

Pano Devi, निवासी गांव, Chagin, डाकखाना Bir, Baijnath, जिला कांगड़ा (हि० प्र०) ने इस अदालत में प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि उसके पुत्र Bhaji की मृत्यु दिनांक 06-09-1984 को महाल Bhattu में हुई थी, इस बारे पंचायत के रिकार्ड में पंजीकरण करने के आदेश दिये जायें।

अतः इस नोटिस के माध्यम से सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त पंजीकरण के बारे में कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 10-02-2023 को सुबह 10.00 बजे इस न्यायालय में असालतन या वकालतन हाजिर आकर पेश कर सकता है अन्यथा उपरोक्त जन्म एवं मृत्यु का पंजीकरण करने के आदेश दे दिये जायेंगे। उसके उपरान्त कोई एतराज न सुना जायेगा।

आज दिनांक 15-12-2022 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
सहायक समाहर्ता एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, ऊना, जिला ऊना (हि0 प्र0)

केस नं0 : 22/T/D&B/2022

किस्म मुकद्दमा : जन्म पंजीकरण

तारीख पेशी : 18-01-2023

1. चम्पा देवी पत्नी विलास राव, वासी मलाहत नगर, वार्ड नं0 04 ऊना, डाकघर ऊना, तहसील व जिला ऊना (हि0प्र0)

वादी।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

प्रार्थना-पत्र.—जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 प्रार्थी चम्पा देवी पत्नी विलास राव, वासी मलाहत नगर, वार्ड नं0 04 ऊना, तहसील व जिला ऊना (हि0प्र0) बाबत दिए जाने आदेश रजिस्ट्रेशन जन्म पंजीकरण एम0 सी0 ऊना, तहसील व जिला ऊना (हि0प्र0)।

प्रार्थना-पत्र चम्पा देवी पत्नी विलास राव, वासी मलाहत नगर, वार्ड नं0 04 ऊना, तहसील व जिला ऊना (हि0प्र0) ने इस अदालत में प्रार्थना-पत्र दायर किया है कि उसके पुत्र रिकू का जन्म एम0 सी0 ऊना में दिनांक 12-02-2006 को हुआ था लेकिन अनभिज्ञता के कारण जन्म तिथि को एम0 सी0 ऊना में दर्ज न करवाया गया। चम्पा देवी पत्नी विलास राव, वासी मलाहत नगर, वार्ड नं0 04 ऊना, तहसील व जिला ऊना (हि0प्र0) अपने पुत्र की जन्म तिथि को एम0 सी0 ऊना में दर्ज करवाने हेतु आवेदन दायर किया है।

अतः इस नोटिस इशतहार राजपत्र, हिमाचल प्रदेश व मुस्त्री मुनादी चस्पांगी के माध्यम से आम जनता तथा सम्बन्धित रिश्तेदारों व हितबद्ध को सूचित किया जाता है कि अगर किसी को उपरोक्त जन्म पंजीकरण बारे कोई उजर व एतराज हो तो दिनांक तारीख पेशी 18-01-2023 को सुबह 10 बजे इस न्यायालय में असालतन या वकालतन अपना एतराज अधोहस्ताक्षरी के न्यायालय में उपस्थित होकर पेश कर सकता है अन्यथा उपरोक्त जन्म पंजीकरण करने के आदेश दे दिए जाएंगे उसके उपरान्त कोई एतराज काबिले समायत न होगा।

आज दिनांक 23-12-2022 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
ऊना, जिला ऊना (हि0प्र0)।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, ऊना, तहसील एवं जिला ऊना (हि0 प्र0)

मिसल नं0 :  
23/Name Corr/2022

किस्म मुकद्दमा :  
नाम दुरुस्ती

तारीख दायर :  
19-05-2022

तारीख पेशी :  
27-01-2023

1. नाम दुरुस्ती प्रार्थना पत्र श्री राजेंदर सिंह पुत्र करतार सिंह, निवासी वार्ड नं० 5, ऊना, तहसील व जिला ऊना, (हि०प्र०) . . वादी।

बनाम

आम जनता

. . प्रतिवादी।

प्रार्थना पत्र नाम दुरुस्ती प्रार्थी श्री राजेंदर सिंह पुत्र करतार सिंह, निवासी वार्ड नं० 5 ऊना, तहसील व जिला ऊना (हि०प्र०) ने इस अदालत में प्रार्थना-पत्र दायर किया है कि उसका नाम राजस्व अभिलेख मोहाल मलाहत नगर में वलवंत सिंह पुत्र करतार सिंह दर्ज है जबकि उसका सही नाम राजेंदर सिंह है लिहाजा इसे दुरुस्त करके वलवंत सिंह उर्फ राजेंदर सिंह किया जाए। प्रार्थी का शपथ पत्र, आधार कार्ड, नकल जमाबन्दी 2018-19 महाल, मलाहत नगर तथा अन्य कागजात मिसल साथ संलग्न हैं।

अतः इस नोटिस इश्तहार राजपत्र, हिमाचल प्रदेश व मुस्त्री मुनादी चस्पांगी के माध्यम से आम जनता तथा सम्बन्धित रिश्तेदारों को सूचित किया जाता है कि अगर किसी को उपरोक्त नाम दुरुस्ती बारे कोई उजर व एतराज हो तो दिनांक तारीख पेशी 27-01-2023 को सुबह 10 बजे इस न्यायालय में असालतन या वकालतन अपना एतराज अधोहस्ताक्षरी के न्यायालय में उपस्थित होकर पेश कर सकता है अन्यथा उपरोक्त नाम दुरुस्ती करने के आदेश दे दिए जाएंगे उसके उपरान्त कोई एतराज न सुना जाएगा।

आज दिनांक 26-12-2022 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी द्वितीय श्रेणी,  
ऊना, तहसील एवं जिला ऊना (हि०प्र०)।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, ऊना, जिला ऊना (हि० प्र०)

केस नं० : 24/Birth/2022

किस्म मुकद्दमा : जन्म पंजीकरण

तारीख पेशी : 27-01-2023

1. धर्मवीर सिंह उम्र 46 पुत्र टेक चन्द, निवासी ग्राम पंचायत लालसिंगी, तहसील व जिला ऊना (हि०प्र०) . . वादी।

बनाम

आम जनता

. . प्रतिवादी।

प्रार्थना-पत्र-जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 प्रार्थी धर्मवीर सिंह उम्र 46 पुत्र टेक चन्द, निवासी ग्राम पंचायत लालसिंगी, तहसील व जिला ऊना (हि०प्र०) बाबत दिए जाने आदेश रजिस्ट्रेशन जन्म पंजीकरण ग्राम पंचायत लालसिंगी, तहसील व जिला ऊना (हि०प्र०)।

प्रार्थना-पत्र प्रार्थी धर्मवीर सिंह उम्र 46 पुत्र टेक चन्द, निवासी ग्राम पंचायत लालसिंगी, तहसील व जिला ऊना (हि०प्र०) ने इस अदालत में प्रार्थना-पत्र दायर किया है कि उसका जन्म दिनांक 20-02-1975 को लालसिंगी में हुआ है लेकिन अनभिज्ञता के कारण जन्म तिथि को ग्राम पंचायत लालसिंगी, तहसील व जिला ऊना (हि०प्र०) के रिकार्ड में दर्ज न करवाया गया है।

अतः इस नोटिस इश्तहार राजपत्र, हिमाचल प्रदेश व मुस्त्री मुनादी चस्पांगी के माध्यम से आम जनता तथा सम्बन्धित रिश्तेदारों व हितबद्ध को सूचित किया जाता है कि अगर किसी को उपरोक्त जन्म पंजीकरण

बारे कोई उजर व एतराज हो तो दिनांक तारीख पेशी 27-01-2023 को सुबह 10 बजे इस न्यायालय में असालतन या वकालतन अपना एतराज अधोहस्ताक्षरी के न्यायालय में उपस्थित होकर पेश कर सकता है अन्यथा उपरोक्त जन्म पंजीकरण करने के आदेश दे दिए जाएंगे उसके उपरान्त कोई एतराज काबिले समायत न होगा।

आज दिनांक 26-12-2022 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
ऊना, जिला ऊना (हि0प्र0)।

### ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी अम्ब, जिला ऊना (हि0प्र0)

श्री विजय अत्री पुत्र श्री रछपाल अत्री, वासी गांव राम नगर ठठल, तहसील अम्ब, जिला ऊना (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

विषय.—शादी पंजीकरण प्रमाण—पत्र जारी करने बारे।

श्री विजय अत्री पुत्र श्री रछपाल अत्री, वासी गांव राम नगर ठठल, तहसील अम्ब, जिला ऊना (हि0 प्र0) ने एक दरखास्त प्रस्तुत की है जिसमें उसने लिखा है कि उसकी शादी श्रीमती काजल पुत्री श्री आम स्वरूप, वासी गांव संघनई, तहसील घनारी, जिला ऊना (हि0 प्र0) में दिनांक 09-10-2019 को मुताबिक हिन्दू रीति-रिवाज के साथ हुई है का पंजीकरण किया जाकर उसे शादी प्रमाण—पत्र दिया जावे।

अतः इस नोटिस के माध्यम से समस्त जनता तथा सम्बन्धित रिश्तेदारों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को शादी पंजीकरण बारे कोई एतराज/आपत्ति हो तो वह दिनांक 23-01-2023 को प्रातः 10.00 बजे या उससे पहले असालतन या वकालतन हाजिर अदालत होकर अपनी स्थिति/एतराज प्रस्तुत कर सकता है। निश्चित तिथि पर कोई एतराज प्राप्त न होने की सूरत में प्रार्थी को शादी पंजीकरण प्रमाण—पत्र जारी कर दिया जायेगा। अतः बाद में कोई उजर काबिले समायत न होगा।

आज दिनांक 23-12-2022 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ है।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
अम्ब, जिला ऊना (हि0 प्र0)।